



RELATÓRIO PARCIAL DE RESULTADOS DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

ANO 2021



PODER JUDICIÁRIO

Tribunal de Justiça do Estado de Goiás



Consolidação dos resultados nas ações de Educação Corporativa promovidas pela Escola Judicial do Tribunal de Justiça do Estado de Goiás (EJUG), ao longo do exercício de 2021.

ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE GOIÁS

Biênio 2021-2023

PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE GOIÁS

Desembargador Carlos Alberto França

DIRETOR

Desembargador Diác. Delintro Belo de Almeida Filho

VICE-DIRETOR

Juiz Substituto 2º Grau Reinaldo Alves Ferreira

COORDENADOR PEDAGÓGICO DE CURSOS PARA MAGISTRADOS(AS)

E CURSOS PARA SERVIDORES(AS)

Juiz de Direito Denival Francisco da Silva

CONSELHO GESTOR EJUG

Dr. Rodrigo Vítor Foureaux Soares

Dra. Camila Nina Erbeta Nascimento

Dr. Altamiro Garcia Filho

Andrya Ferreira Borges Queiroz

Diego César Santos

Maria Virgínia Cheim

Thalysson Francisco Pernambuco Teixeira

COORDENADORIA ADMINISTRATIVA

Eunice Machado Nogueira

SETOR DE GERENCIAMENTO DE ENSINO

Flávia Osório da Silva

Ana Paula Vilela

Angelita de Oliveira Silva Alves

Carlos Henrique Reis Rochael

Claudivina Batista Rosa

Daniella Alves Botelho Moreira Messias

Eliane Gouveia Martins

Flávia Ferro da Costa

Luiz Alberto de Melo

Maraísa Gonçalves das Neves Proto

Simone Domingues do Carmo Costa

SETOR DE CUSTEIO E INFRAESTRUTURA

Denise Evangelista Teixeira

Guilherme Henrique Freitas Brandão

Léia Soares Bueno

Natália Leal Mendonça de Araújo

BIBLIOTECA

Vânia Pires Perillo Cardoso

SECRETARIA

Gisoanne Fernandes Barboza

Deyse Rafaela Gonçalves da Silva

EQUIPE TÉCNICA E ESTAGIÁRIOS

Antônio Lúcio de Araújo Bernardes

Bruna Nunes da Silva

Dayana Stefany Costa Pamplona

Maclus Rodrigues da Silva

SUMÁRIO

1. Apresentação	06
2. Metodologia	07
3. Programa de Formação Inicial e Continuada para Magistrados(as)	09
3.1 Meta 1	10
3.2 Meta 2	12
3.3 Meta 3	14
4. Destaques da Meta 1	16
5. Destaques da Meta 2	17
6. Programa de Formação Inicial e Continuada para Servidores(as)	19
6.1 Meta 1	20
6.2 Meta 2	22
7. Destaques da Meta 1 - Cursos	24
8. Destaques da Meta 1 - Eventos	25
9. Destaques Gerais dos Eventos	26
10. Considerações Finais	30
11. Expediente	31

APRESENTAÇÃO

O Plano de Capacitação da Escola Judicial do Tribunal de Justiça do Estado de Goiás – EJUG, para o biênio 2021/2023, foi elaborado com a finalidade de atender as necessidades de formação continuada de magistrados(as) e servidores(as), de forma a aperfeiçoar as suas competências (conhecimentos, habilidades e atitudes), objetivando como resultado a excelência na prestação jurisdicional oferecida por este Poder.

O plano foi dividido em dois capítulos — Formação Inicial e Continuada para Magistrados(as), com uma diversidade de opções formativas, que atendam seus gaps de competências. E, ainda, Formação Inicial e Continuada para Servidores(as), que contempla as formações que são de conhecimento específico, gerencial e comum a todos.

Por conseguinte, este Relatório Anual (2021), apresenta o resultado parcial do desempenho do Plano de Capacitação da Escola Judicial do Tribunal de Justiça do Estado de Goiás – EJUG, para o biênio 2021/2023, reafirmando o compromisso do Poder Judiciário goiano no atendimento das necessidades de formação continuada de magistrados(as) e servidores(as), além das exigências do Conselho Nacional de Justiça quanto aos temas relevantes a serem abordados pelo Poder Judiciário do Estado de Goiás.

METODOLOGIA

O presente Relatório Anual apresenta os resultados alcançados, no exercício do ano de 2021, quando da oferta de uma diversidade de opções formativas, que atendam aos *gaps* de competências na Formação Inicial e Continuada para Magistrados(as), assim como, evidencia os resultados alcançados na Formação Inicial e Continuada para Servidores(as), no que tange à formação e aperfeiçoamento profissional, visando à melhoria contínua da prestação jurisdicional.

A elaboração deste relatório considerou o monitoramento semestral do Programa Permanente de Capacitação dos(as) Magistrados(as) e Servidores(as) do Poder Judiciário do Estado de Goiás, realizado por meio da compilação e análise dos cursos de aprimoramento dos(as) magistrados(as), com foco no desenvolvimento de competências profissionais e individuais, para atuação nos diversos ramos da Justiça, e o gerenciamento do desenvolvimento das competências funcionais e profissionais dos(as) servidores(as) do Poder Judiciário, em especial aquelas necessárias à progressão e promoção nos cargos da carreira judiciária, nos termos dos art. 16 da Lei n. 17.663/2012,

Por fim, foi possível mensurar a promoção da gestão do conhecimento, dos estudos, pesquisas e trocas de experiências nas ações de Educação Corporativa promovidas pela EJUG, ao longo do ano de 2021.

PROGRAMA DE FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA PARA MAGISTRADOS(AS)

META 1

CAPACITAR 50% DOS(AS) MAGISTRADOS(AS) DO TJGO NOS CURSOS DA EJUG, CREDENCIADOS NA ENFAM.

META 2

CAPACITAR 70% DOS(AS) MAGISTRADOS(AS) DO TJGO, POR MEIO DE EVENTOS DE FORMAÇÃO DE CURTA DURAÇÃO

META 3

CAPACITAR 10% DOS(AS) MAGISTRADOS(AS) DO TJGO, POR MEIO DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU* / *STRICTO SENSU* PRIORITÁRIOS À CONTINUIDADE DA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL DO 1º GRAU DE JURISDIÇÃO

META 1 – Capacitar 50% dos(as) magistrados(as) do TJGO nos cursos da EJUG, credenciados na ENFAM

Alinhamento com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021/2026:

Macrodesafio
Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Refere-se ao conjunto de políticas, métodos e práticas adotadas na gestão de comportamentos internos da instituição, favorecendo o desenvolvimento profissional, a capacitação, a relação interpessoal, a saúde e a cooperação, com vistas ao alcance efetivo dos objetivos estratégicos do Poder Judiciário.

Contempla ações relacionadas à valorização dos Magistrados(as); à humanização nas relações de trabalho; à promoção da saúde; ao aprimoramento contínuo das condições de trabalho; à qualidade de vida no trabalho; ao desenvolvimento de competências, de talentos, do trabalho criativo e da inovação; e à adequada distribuição da força de trabalho.

Indicador % de magistrados(as) capacitados(as) nos cursos da EJUG, cadastrados na ENFAM

Fórmula do Indicador (Nº de Magistrados(as) do TJGO, capacitados em pelo menos 1 curso da EJUG cadastrado na ENFAM/ Nº total de magistrados(as) do TJGO)*100

Linha de Base 344 magistrados(as) de 1º Grau

Lista de Cursos da EJUG cadastrados na ENFAM Definidos pela Resolução da ENFAM, nº 2 de/2017.

Descrição da meta A meta tem a finalidade de promover a formação continuada de no mínimo 50% dos(as) magistrados(as) do TJGO, por meio de cursos da EJUG, semipresenciais e à distância, cadastrados na ENFAM.

JÁ ALCANÇAMOS...

59,30%

Cálculo Meta 1 - Magistrados

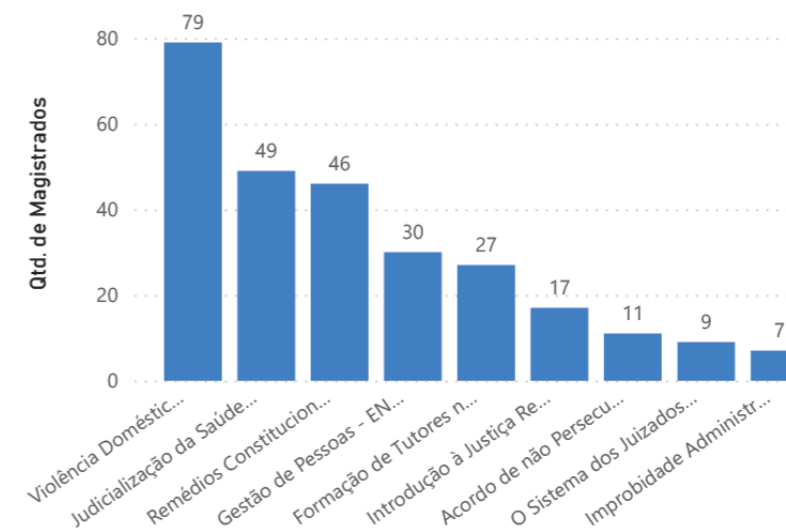
204

Qtd. de Magistrados

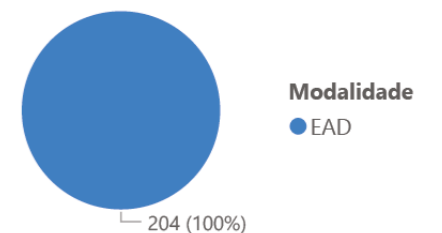
9

Qtd. de Cursos

Qtd. de Magistrados por Curso



Qtd. de Magistrados por Modalidade



**META 2 – Capacitar 70% dos(as) magistrados(as) do TJGO,
por meio de eventos de formação de curta duração**

Alinhamento com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021/2026:

Macrodesafio Refere-se ao conjunto de políticas, métodos e práticas adotadas na gestão de comportamentos internos da instituição, favorecendo o desenvolvimento profissional, a capacitação, a relação interpessoal, a saúde e a cooperação, com vistas ao alcance efetivo dos objetivos estratégicos do Poder Judiciário.

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Contempla ações relacionadas à valorização dos Magistrados(as); à humanização nas relações de trabalho; à promoção da saúde; ao aprimoramento contínuo das condições de trabalho; à qualidade de vida no trabalho; ao desenvolvimento de competências, de talentos, do trabalho criativo e da inovação; e à adequada distribuição da força de trabalho.

Indicador % de magistrados(as) capacitados(as) nos eventos de formação de curta duração promovidos pela EJUG

Fórmula do Indicador (Nº de Magistrados(as) do TJGO, capacitados em pelo menos 1 evento de formação de curta duração promovido pela EJUG / Nº total de magistrados(as) do TJGO)*100

Linha de Base 344 magistrados(as) de 1º Grau

Lista de Cursos da EJUG cadastrados na ENFAM Definidos pela Resolução da ENFAM, nº 2 de/2017.

Descrição da meta A meta tem a finalidade de promover a formação continuada de no mínimo 70% dos magistrados(as) do TJGO, por meio de eventos de curta duração (fórum permanente, *workshops*, encontros, seminários, *live*, *webinários*), promovidos pela EJUG.

JÁ ALCANÇAMOS...

41,86%

Cálculo Meta 2 - Magistrados

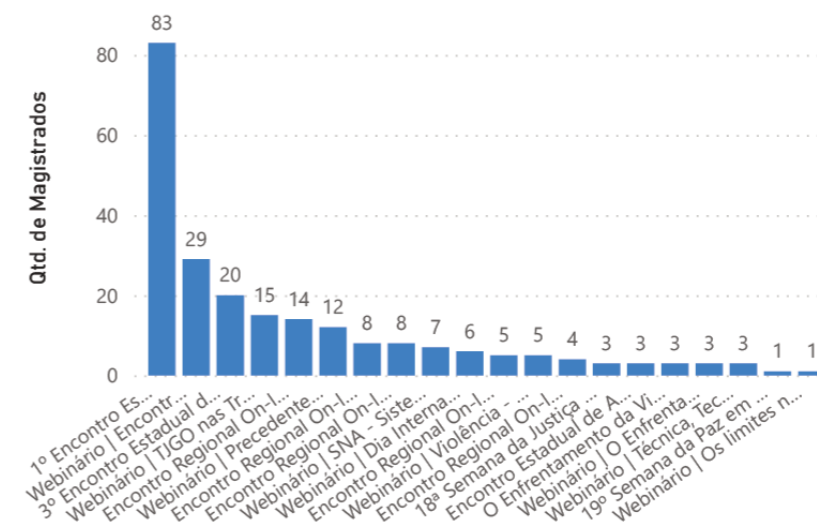
144

Qtd. de Magistrados

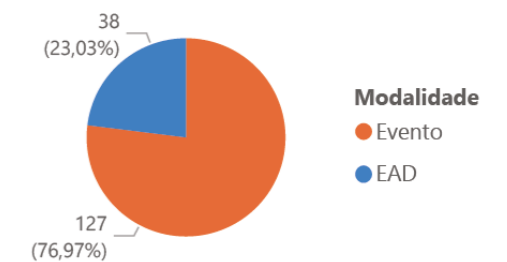
20

Qtd. de Curso

Qtd. de Magistrados por Curso



Qtd. de Magistrados por Modalidade



META 3 – Capacitar 10% dos(as) magistrados(as) do TJGO, por meio de curso de Pós-Graduação lato sensu/stricto sensu prioritários à continuidade da prestação jurisdicional do 1º Grau de Jurisdição

Alinhamento com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021/2026:

Macrodessafio
Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Refere-se ao conjunto de políticas, métodos e práticas adotadas na gestão de comportamentos internos da instituição, favorecendo o desenvolvimento profissional, a capacitação, a relação interpessoal, a saúde e a cooperação, com vistas ao alcance efetivo dos objetivos estratégicos do Poder Judiciário.

Contempla ações relacionadas à valorização dos Magistrados(as); à humanização nas relações de trabalho; à promoção da saúde; ao aprimoramento contínuo das condições de trabalho; à qualidade de vida no trabalho; ao desenvolvimento de competências, de talentos, do trabalho criativo e da inovação; e à adequada distribuição da força de trabalho.

Indicador % de magistrados(as) capacitados(as) por meio de curso de Pós-Graduação lato sensu/stricto sensu.

Fórmula do Indicador (Nº de Magistrados(as) do TJGO, capacitados(as) por meio de curso de Pós-Graduação lato sensu/stricto sensu / Nº total de magistrados (as) do PJGO)*100.

Linha de Base 344 magistrados(as) de 1º Grau

Cursos prioritários a continuidade da prestação jurisdicional do 1º Grau de Jurisdição.

Descrição da meta A meta tem a finalidade de promover a formação continuada de no mínimo 10% dos(as) magistrados(as) do TJGO, por meio de curso de Pós-Graduação lato sensu/stricto sensu, prioritários a continuidade da prestação jurisdicional do 1º Grau de Jurisdição.

JÁ ALCANÇAMOS...

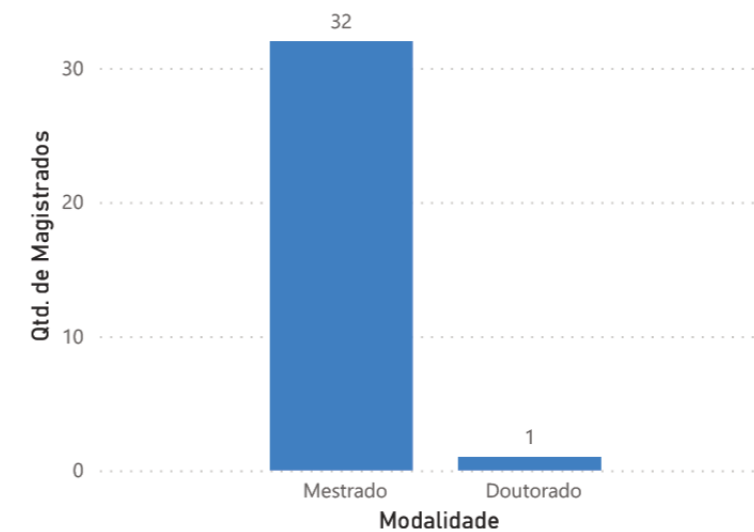
9,59%

Cálculo Meta 3 - Magistrados

33

Qtd. de Magistrados

Qtd. de Magistrados por Modalidade



DESTAQUES DA META 1

1º 79 magistrados concluintes
40 horas de carga horária



2º 49 magistrados concluintes
40 horas de carga horária



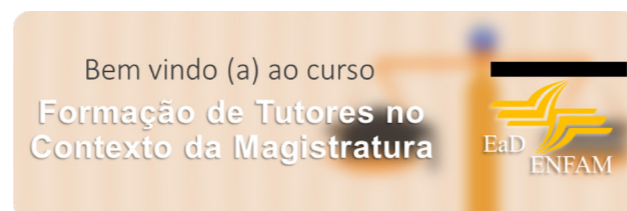
3º 46 magistrados concluintes
40 horas de carga horária



4º 30 magistrados concluintes
40 horas de carga horária



5º 37 magistrados concluintes
40 horas de carga horária



DESTAQUES DA META 2

1º 83 magistrados participantes
3 horas de carga horária



2º 29 magistrados participantes
4 horas de carga horária



3º 20 magistrados participantes
8 horas de carga horária



4º 15 magistrados participantes
4 horas de carga horária



5º 14 magistrados participantes
20 horas de carga horária



PROGRAMA DE FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA PARA SERVIDORES(AS)

META 1

CAPACITAR 60% DOS(AS) SERVIDORES(AS) DO TJGO, POR MEIO DE CURSOS PRESENCIAIS E À DISTÂNCIA, NOS CURSOS OFERECIDOS PELA EJUG

META 2

CAPACITAR 2% DOS(AS) SERVIDORES(AS) DO TJGO, POR MEIO DE CURSO DE PÓS GRADUAÇÃO *LATO SENSU / STRICTO SENSU*

META 1 – Capacitar 60% dos(as) servidores(as) do TJGO, por meio de cursos presenciais e à distância, nos cursos oferecidos pela EJUG

Alinhamento com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021/2026:

Macrodessafio
Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Refere-se ao conjunto de políticas, métodos e práticas adotadas na gestão de comportamentos internos da instituição, favorecendo o desenvolvimento profissional, a capacitação, a relação interpessoal, a saúde e a cooperação, com vistas ao alcance efetivo dos objetivos estratégicos do Poder Judiciário.

Contempla ações relacionadas à valorização dos servidores(as); à humanização nas relações de trabalho; à promoção da saúde; ao aprimoramento contínuo das condições de trabalho; à qualidade de vida no trabalho; ao desenvolvimento de competências, de talentos, do trabalho criativo e da inovação; e à adequada distribuição da força de trabalho.

Indicador % de servidores(as) capacitados(as) nos cursos presenciais e à distância oferecidos pela EJUG.

Fórmula do Indicador (Nº de servidores(as) do TJGO, capacitados(as) em pelo menos 1 curso presencial ou à distância oferecido pela EJUG/ Nº total de servidores (as) do TJGO)*100

Linha de Base 5851 servidores(as)

Lista de Cursos Presenciais e à Distância oferecidos pela EJUG para servidores Trilhas de Aprendizagem do Plano de Capacitação biênio 2021/2023.

Descrição da meta A meta tem a finalidade de promover a formação continuada de no mínimo 60% dos servidores(as) do TJGO, por meio de cursos presenciais ou à distância oferecidos pela EJUG.

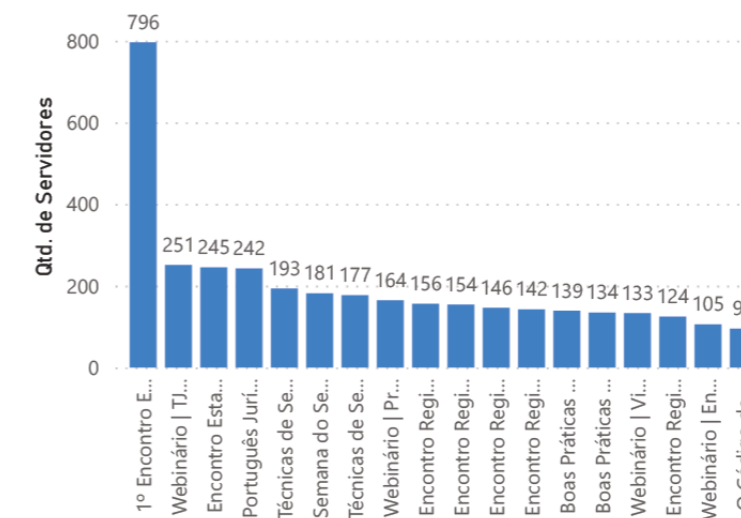
JÁ ALCANÇAMOS...

50,78%
 Cálculo Meta 1 - Servidores

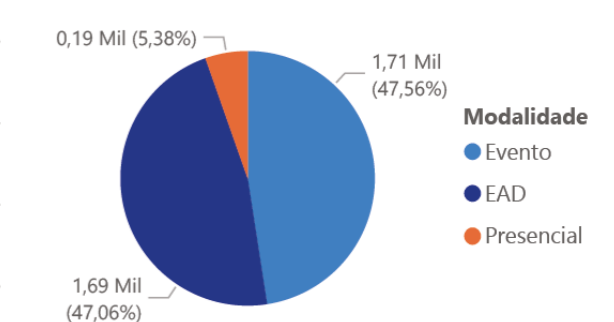
2971
 Qtd. de Servidores

59
 Qtd. de Curso

Qtd. de Servidores por Curso



Qtd. de Servidores por Modalidade



**META 2 – Capacitar 2% dos(as) servidores(as) do TJGO,
por meio de curso de Pós-Graduação *lato sensu/stricto sensu***

Alinhamento com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021/2026:

Macrodesafio
Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Refere-se ao conjunto de políticas, métodos e práticas adotadas na gestão de comportamentos internos da instituição, favorecendo o desenvolvimento profissional, a capacitação, a relação interpessoal, a saúde e a cooperação, com vistas ao alcance efetivo dos objetivos estratégicos do Poder Judiciário.

Contempla ações relacionadas à valorização dos servidores(as); à humanização nas relações de trabalho; à promoção da saúde; ao aprimoramento contínuo das condições de trabalho; à qualidade de vida no trabalho; ao desenvolvimento de competências, de talentos, do trabalho criativo e da inovação; e à adequada distribuição da força de trabalho.

Indicador % de servidores(as) capacitados(as) por meio de curso de Pós-Graduação *lato sensu/stricto sensu*.

Fórmula do Indicador $(N^{\circ} \text{ de servidores(as) do TJGO, capacitados (as) por meio de curso de Pós-Graduação } \textit{lato sensu/stricto sensu} / N^{\circ} \text{ total de servidores (as) do TJGO}) * 100$

Linha de Base 5851 servidores(as)

Cursos prioritários a continuidade da prestação jurisdicional do 1º Grau de Jurisdição.

Descrição da meta A meta tem a finalidade de promover a formação continuada de no mínimo 2% dos servidores(as) do TJGO, por meio de curso de Pós-Graduação *lato sensu/stricto sensu*.

JÁ ALCANÇAMOS...

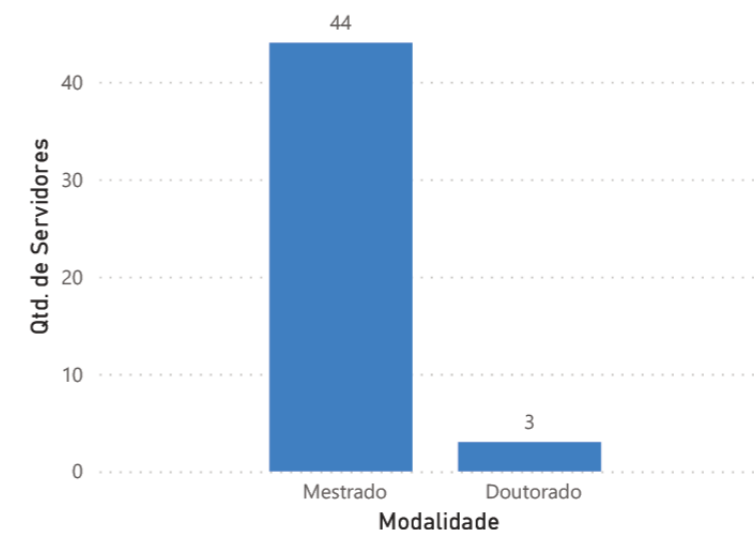
0,80%

Cálculo Meta 2 - Servidores

47

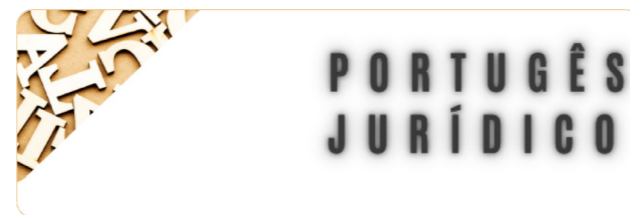
Qtd. de Servidores

Qtd. de Magistrados por Modalidade



DESTAQUES DA META 1 - CURSOS

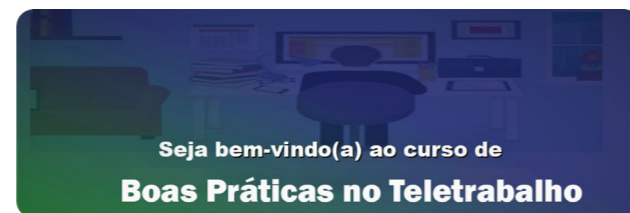
1º 242 servidores concluintes
20 horas de carga horária



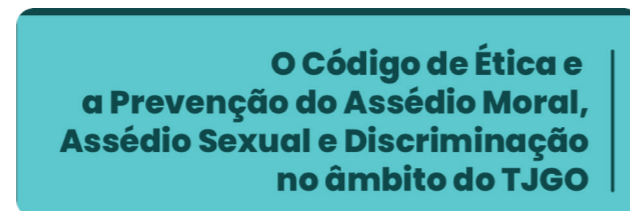
2º 193 servidores concluintes
8 horas de carga horária
*Cível e Criminal



3º 139 servidores concluintes
40 horas de carga horária



4º 95 servidores concluintes
40 horas de carga horária



5º 88 servidores concluintes
40 horas de carga horária



DESTAQUES DA META 1 - EVENTOS

1º 796 servidores participantes
3 horas de carga horária



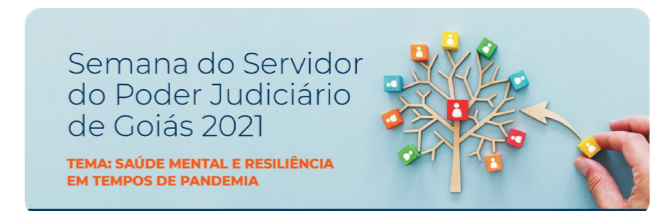
2º 251 servidores participantes
4 horas de carga horária



3º 245 servidores participantes
5 horas de carga horária



4º 181 servidores participantes
10 horas de carga horária



5º 164 servidores participantes
2 horas de carga horária



DESTAQUES GERAIS DOS EVENTOS

+45 MIL VISUALIZAÇÕES

Todo o conteúdo do canal da EJUG no Youtube contabilizou mais de 45 mil visualizações no ano de 2021.

+16 MIL HORAS DE EXIBIÇÃO

Foram exibidas mais de 16 mil horas de conteúdo no canal da EJUG (dentre eventos ao vivo e aulas gravadas) em 2021.

1,5 MIL NOVOS INSCRITOS

Alcançamos 1,5 mil novos inscritos no canal.

+VISUALIZADOS

1º 4.896 visualizações

2º 4.734 visualizações

3º 4.634 visualizações

4º 4.021 visualizações

5º 2.074 visualizações



+CURTIDOS

1º 480 curtidas



2º 258 curtidas



3º 246 curtidas



4º 208 curtidas



5º 190 curtidas



+COMPARTILHADOS

1º 146 compartilhamentos



2º 130 compartilhamentos



3º 95 compartilhamentos



4º 74 compartilhamentos



5º 68 compartilhamentos



CONSIDERAÇÕES FINAIS

O biênio 2021/2023 iniciou um novo ciclo, com grandes desafios para a Escola Judicial do Tribunal de Justiça do Estado de Goiás – EJUG. A Pandemia trouxe uma nova realidade, em que esta Escola teve que rapidamente se adaptar. Os encontros, cursos e eventos, antes presenciais, tiveram que ser repensados e adaptados para modelos híbridos, e o Ensino a Distância (EaD), até então com uma atuação relativamente tímida, passou a se afirmar como uma metodologia que veio para ser protagonista.

A mudança para uma nova sede, o credenciamento como Escola de Governo junto ao Conselho Estadual de Educação – CEE, a criação e o credenciamento de novos cursos na Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados – ENFAM, o atendimento às demandas específicas de temas relevantes determinados pelo Conselho Nacional de Justiça – CNJ, como requisitos exigidos pelo Prêmio Nacional de Qualidade, fizeram de 2021 um ano ímpar de grandes resultados para a EJUG.

Neste relatório estão apresentados os resultados parciais do Plano de Capacitação da EJUG, elaborado para o biênio 2021/2023, com a finalidade de prover esta Escola com uma análise crítica de seu desempenho, de forma a possibilitar, caso necessário, correções de rumo e, ainda, fomentar a possibilidade de inovações, como o desenvolvimento de novos projetos e de novas metodologias.

Que venham os desafios de 2022!

Desembargador Diác. Delintro Belo de Almeida Filho
Diretor

Juiz Substituto 2º Grau Reinaldo Alves Ferreira
Vice-Diretor

EXPEDIENTE

REALIZAÇÃO

Tribunal de Justiça do Estado de Goiás

Escola Judicial do Tribunal de Justiça do Estado de Goiás - EJUG

COORDENAÇÃO EXECUTIVA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

Eunice Machado Nogueira

TEXTOS

Eunice Machado Nogueira

Flávia Osório da Silva

Adriano José da Silva Santos

REVISÃO DOS TEXTOS

Eunice Machado Nogueira

Denise Evangelista Teixeira

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Antônio Lúcio de Araújo Bernardes

COLABORADORES

Diretoria de Planejamento e Inovação - DPI

Divisão de Impressão Digital

