



4ª Reunião de Avaliação da Estratégia

AGENDA



1

Visão Geral
das Metas
do Plano de
Gestão
2015-2017

2

Evolução do
Desempenho

3

Quadro
de
Metas

4

Projeção de
Cumprimento
das Metas do
Plano de
Gestão
2015-2017



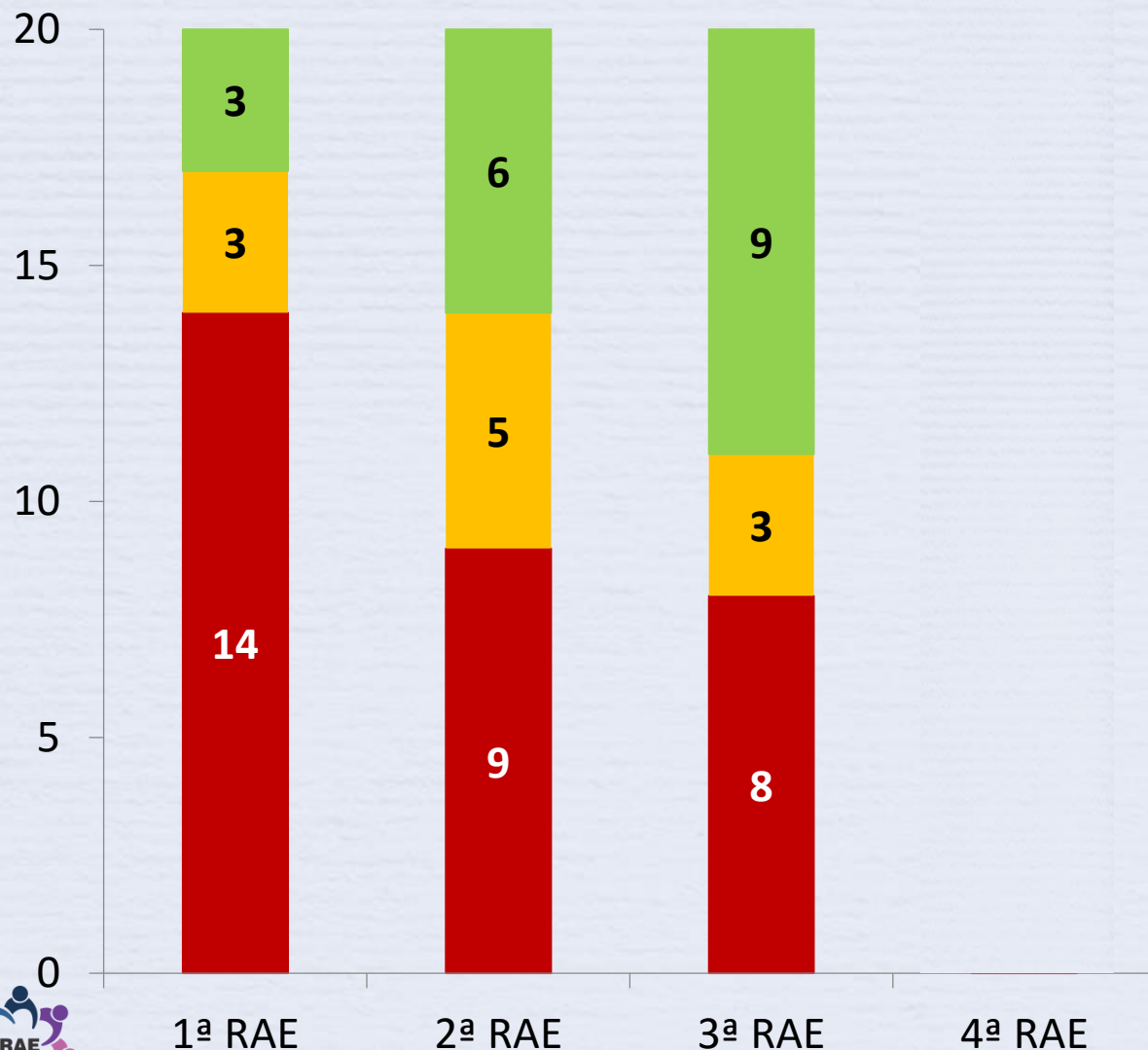
Evolução de Desempenho



Secretaria de
Gestão Estratégica



tribunal
de justiça
do estado de goiás



- Qtde. de metas na situação Ideal
- Qtde. de metas na situação Razoável
- Qtde. de metas na situação Crítica



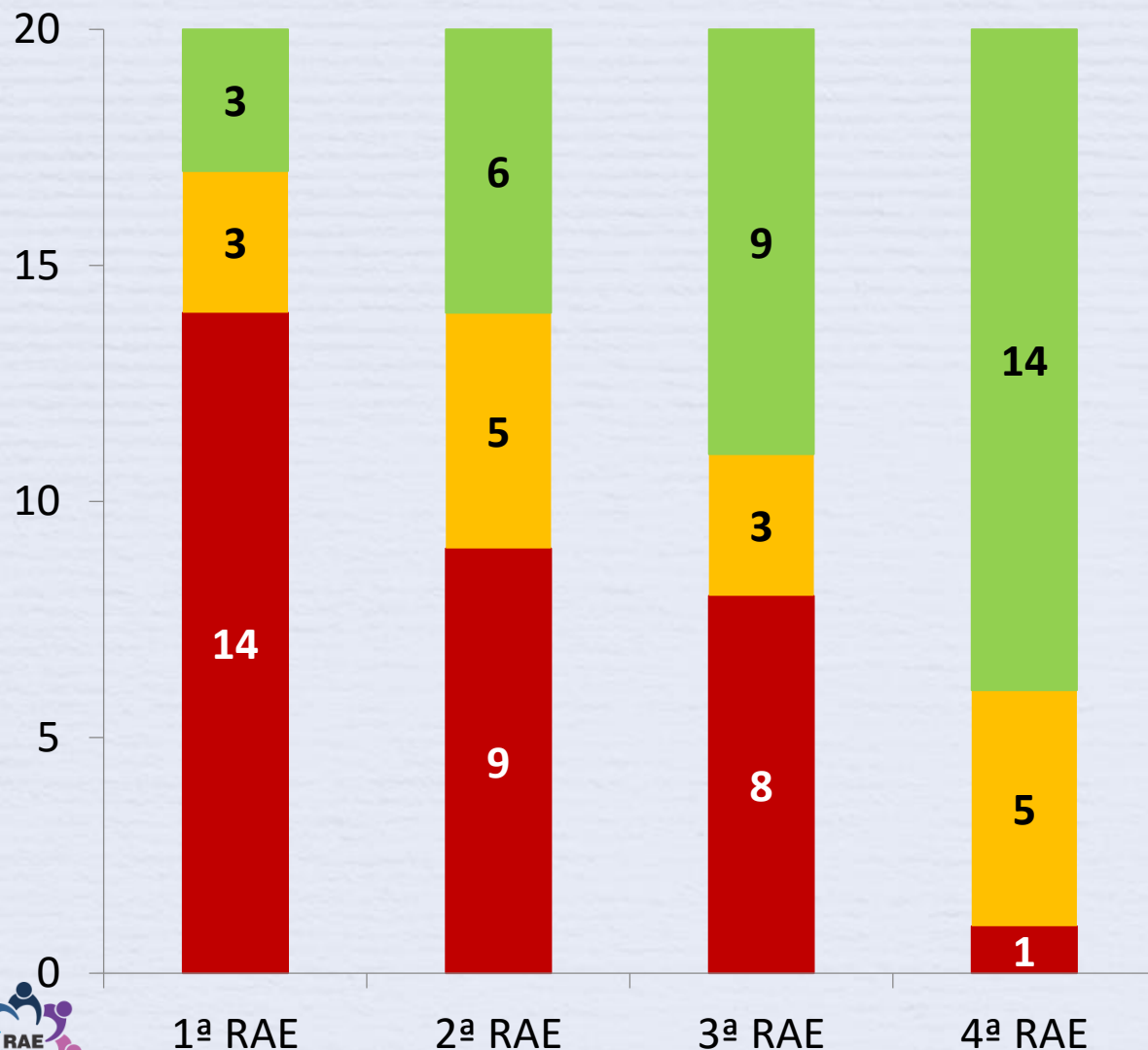
Evolução de Desempenho



Secretaria de
Gestão Estratégica



tribunal
de justiça
do estado de goiás



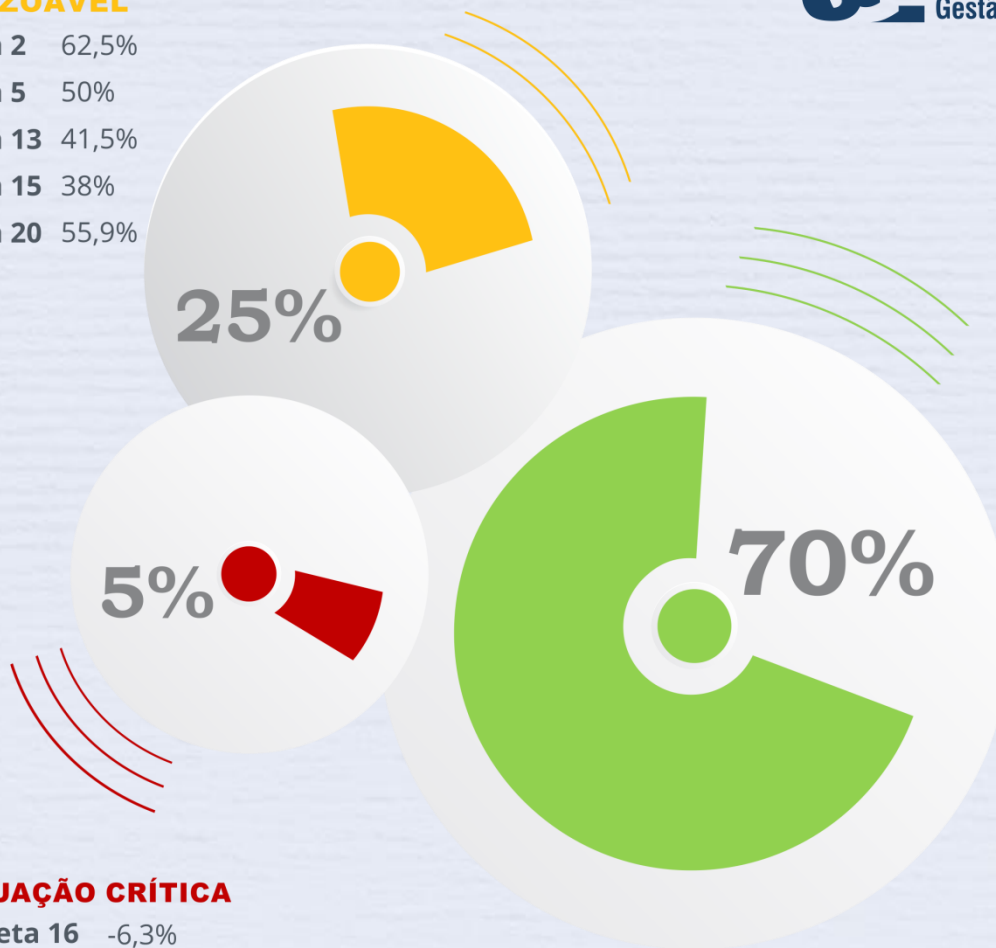
- Qtde. de metas na situação Ideal
- Qtde. de metas na situação Razoável
- Qtde. de metas na situação Crítica



Visão Geral do Cumprimento do Plano de Gestão 2015-2017

SITUAÇÃO RAZOÁVEL

Meta 2	62,5%
Meta 5	50%
Meta 13	41,5%
Meta 15	38%
Meta 20	55,9%



SITUAÇÃO CRÍTICA

Meta 16	-6,3%
---------	-------

SITUAÇÃO IDEAL

Meta 1	11	Meta 10	5
Meta 3	88%	Meta 11	10
Meta 4	31,1%	Meta 12	79,5%
Meta 6	40,1%	Meta 14	100%
Meta 7	89,2%	Meta 17	76%
Meta 8	91,7%	Meta 18	83%
Meta 9	20%	Meta 19	7

Evolução de Desempenho



Secretaria de
Gestão Estratégica



tribunal
de justiça
do estado de goiás

Situação Ideal



Situação Razoável



Situação Crítica

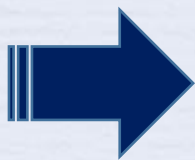


Metas Críticas para Razoáveis

Meta 5 – Desenvolver mecanismos de inteligência para a identificação de situações de anormalidade na tramitação de processos judiciais e/ou administrativos.



3ª RAE



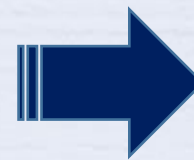
4ª RAE

+ 25% Ideal

Meta 13 – Conseguir 75% de adesão de magistrados e servidores ao programa de exames periódicos de saúde.



3ª RAE



4ª RAE

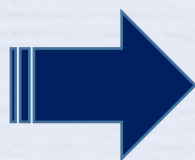
+ 14,75% Ideal

Metas Críticas para Razoáveis

Meta 15 – Mapear 75% das competências pessoais dos servidores relacionados com as atividades finalísticas do 1º grau.



3ª RAE



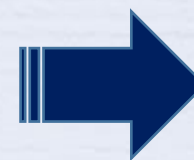
4ª RAE

+ 18,25% Ideal

Meta 20 – Elaborar PETIC e alcançar desempenho mínimo de 75% das metas previstas.



3ª RAE



4ª RAE

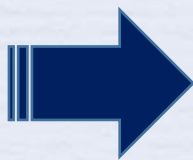
+ 1% Ideal

Metas Críticas para Ideais

Meta 12 – Executar 100% do plano permanente de capacitação elaborado para a área fim.



3ª RAE

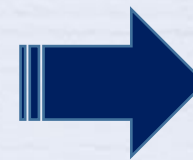


4ª RAE

Meta 14 – Mapear 100% das competências dos cargos relacionados com as atividades finalísticas do poder judiciário.



3ª RAE



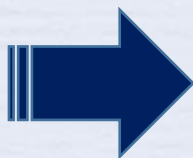
4ª RAE

Metas Críticas para Ideais

Meta 8 – Ampliar em 100% o número de CEJUSCs em funcionamento.

41,7%

3ª RAE



91,7%

4ª RAE



46º CEJUSC - Inauguração do CEJUSC de Itumbiara
dia 27/09/2016.



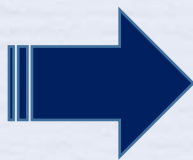
45º CEJUSC - Inauguração do CEJUSC de Aragarças
dia 26/08/2016.

Metas Razoáveis para Ideais

Meta 10 – Implantar cinco ações de melhoria da gestão das execuções fiscais e cíveis.

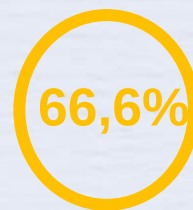


3ª RAE

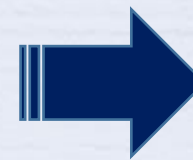


4ª RAE

Meta 18 – Executar 90% do orçamento estratégico alinhado às diretrizes do Conselho Nacional de Justiça.



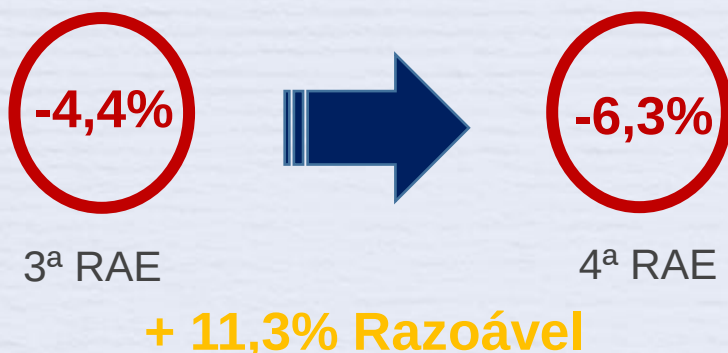
3ª RAE



4ª RAE

Meta Crítica

Meta 16 – Reduzir em 10% o consumo global dos insumos utilizados.



Diretoria-Geral

- ❖ Avaliar o pleito com relação a fornecimento das informações para desenvolvimento do Sistema de Controle de Custos, conforme versa os autos nº 5747686 que esta nesta Diretoria desde o dia 05/07/2016.

Núcleo de Responsabilidade Social e Ambiental

- ❖ Informar as ações tomadas com as demais áreas da Secretaria do TJGO, para a implantação dos pontos previstos no PLS para a efetiva redução do consumo;

Núcleo de Responsabilidade Social e Ambiental e Comitê Gestor do PLS

- ❖ Definir quais ações deveram ser executadas que trarão efetividade na redução do consumo;

Diretoria de Gestão da Informação

- ❖ Desenvolver e implantar sistema informatizado para acompanhamento dos custos por unidade;

Diretoria Administrativa

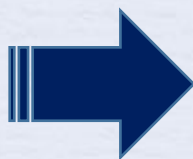
- ❖ Solicitar relatórios gerenciais para a nova empresa que irá desenvolver o Sistema de Gestão Administrativa, que contenha o consumo de materiais de expediente.

Meta Razoável

Meta 2 – Elaborar o PLS em concordância com as diretrizes do Conselho Nacional de Justiça e implantar no mínimo, as ações relativas a aquisições sustentáveis e o procedimento de descarte de resíduos e bens inservíveis.



3ª RAE



4ª RAE

+ 12,5% Ideal

Núcleo de Responsabilidade Social e Ambiental

- ❖ Concluir as atividades que foram planejadas, do Projeto Piloto na Comarca de Hidrolândia;
- ❖ Elaborar e protocolar os processos de aquisição das lâmpadas LED e placas de energia solar;
- ❖ Elaborar e protocolar proposta contendo os critérios gerais de desfazimento de bens inservíveis, de acordo com os procedimentos já adotados por este Poder;
- ❖ Entrar em contato com a Diretoria-Geral a fim de solicitar priorização no processo nº 5798469 que versa sobre o estabelecimento dos critérios para aquisições sustentáveis.

Diretoria de Informática

- ❖ Elaborar em conjunto um estudo para a implantação da solução para gerenciamento das impressões no âmbito do Poder Judiciário goiano.



Metas Ideais

Meta 1 – Realizar dez ações para ampliação do acesso à justiça em todo o estado.

11

Meta 3 – Reduzir os processos pendentes de julgamento que tratam do desvio de recursos públicos e improbidade administrativa em, no mínimo, quantidade igual ao de distribuídos no período.

88%

Meta 4 – Aprimorar os procedimentos de aquisição de materiais, bens e serviços, visando à redução do tempo de tramitação em 10%.

31,1%

Meta 6 – Ampliar para 50% o número de processos eletrônicos em relação ao total de processos que são protocolizados.

40,1%



Metas Ideais

Meta 7 – Implantar critérios para a aferição da produtividade individual de magistrados e servidores da área fim, considerando às especificidades das diferentes unidades judiciárias.



Meta 11 – Realizar cinco ações para o aprimoramento da gestão da Justiça Criminal.



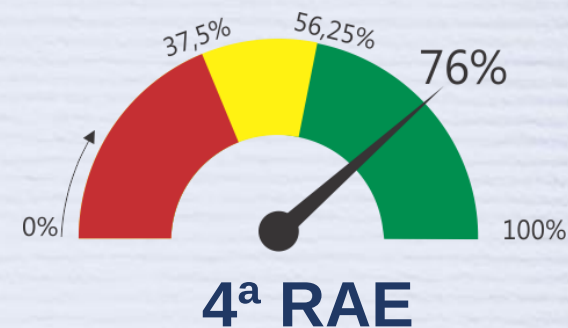
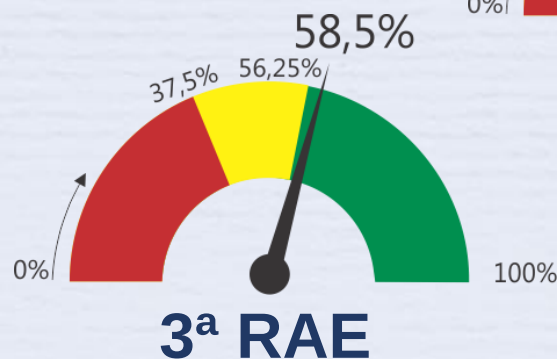
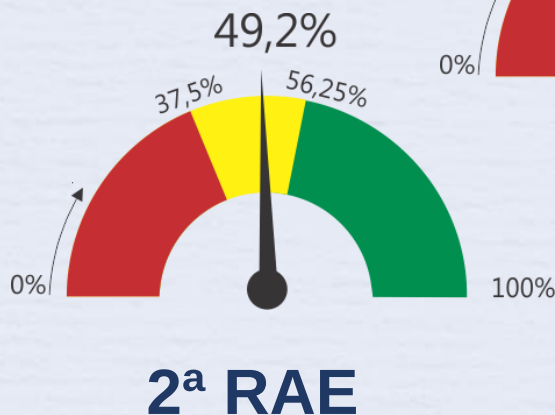
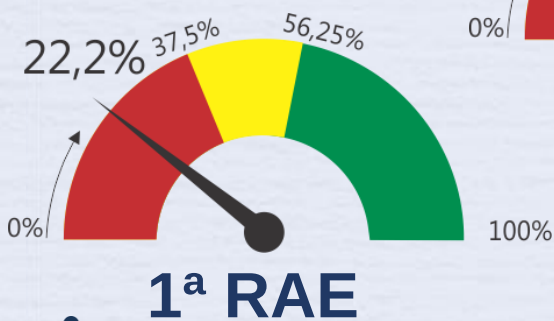
Meta 9 – Reduzir em 10% o quantitativo de casos novos de demandas repetitivas dos grandes litigantes.



Meta 19 – Promover cinco ações com a finalidade de melhorar a acessibilidade às informações do poder judiciário goiano.

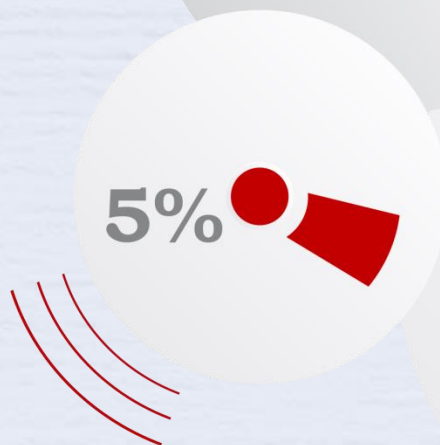


Meta 17 - Alcançar no mínimo 75% de desempenho da estratégia proposta no Plano de Gestão 2015-2017.

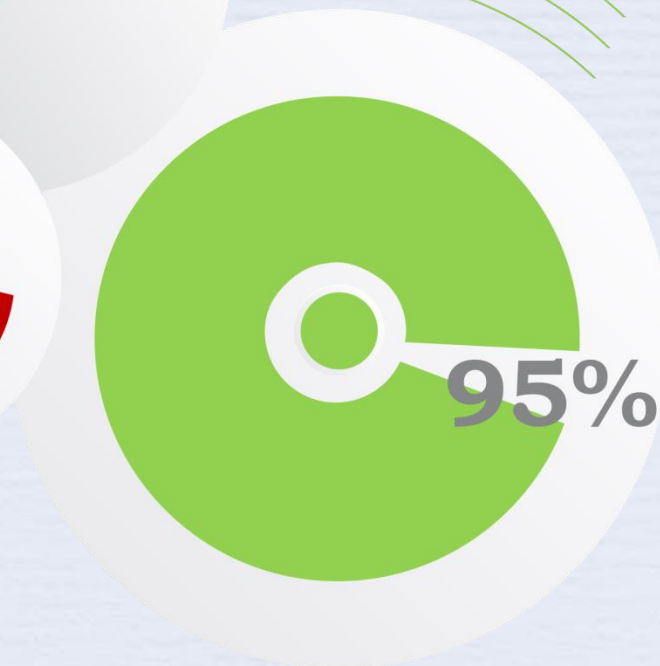


Projeção do Desempenho do Plano de Gestão 2015-2017

**SITUAÇÃO
RAZOÁVEL**
Nenhuma Meta



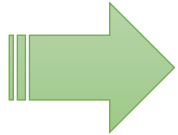
SITUAÇÃO CRÍTICA
1 Meta



SITUAÇÃO IDEAL
19 Metas

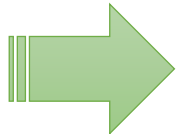
**Desempenho
Geral**
85,7%

Metas Nacionais do CNJ



Meta 1 – Julgar a quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano.

91,92%



Meta 2 – Identificar e julgar, até 31/12/2016

1º grau: 80% dos processos distribuídos até 31/12/2012;

99,81%

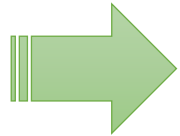
2º grau: 80% dos processos distribuídos até 31/12/2013;

107,74%

Juizados Especiais e Turmas Recursais: 100% dos processos distribuídos até 31/12/2013;

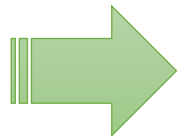
96,74%

Metas Nacionais do CNJ



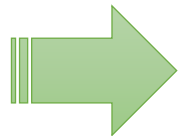
Meta 3 – Aumentar o número de casos resolvidos por conciliação em relação ao ano anterior e aumentar o número de CEJUSCs.

22,39%



Meta 4 – Identificar e julgar até 31/12/2016, 70% das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas a crimes contra a administração pública distribuídas até 31/12/2013.

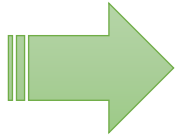
73,68%



Meta 5 – Identificar o número e a situação dos processos de execução até 31/12/2016.

62,2%

Metas Nacionais do CNJ



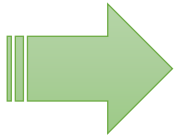
Meta 6 – Julgar, até 31/12/2016;

1º grau: 60% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2013;

57,34%

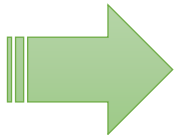
2º grau: 80% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014;

45,98%



Meta 7 – Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos.

22,21%



Meta 8 – Implementar projeto com equipe capacitada para oferecer práticas de justiça restaurativa, implantando ou qualificando pelo menos uma unidade para esse fim, até 31/12/2016.

57,98%



4ª Reunião de Avaliação da Estratégia