



PODER JUDICIÁRIO
Tribunal de Justiça do Estado de Goiás
DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

1. Identificação da unidade demandante

Unidade demandante:	Diretoria de Recursos Humanos
Titular da unidade:	Wanessa Oliveira Alves
Responsável pela elaboração do ETP:	Nara Oliveira Pereira

2. Requisitos da contratação

A Diretoria de Recursos Humanos do Tribunal de Justiça do Estado de Goiás tem como foco promover ambiente de trabalho digno, saudável, seguro e sustentável no âmbito do Poder Judiciário. Assim sendo, mantém agenda de ações que incentivem a reflexão sobre as atitudes diárias de cada um dos colaboradores, enfatizando os impactos na qualidade de vida no trabalho.

Tais ações estão alinhadas ao Pacto pela Implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na Agenda 2030 do Poder Judiciário e Ministério Público, segundo a qual cabe ao Poder Judiciário implementar mecanismos que concretizem a prevenção de conflitos, o combate às desigualdades, a proteção das liberdades fundamentais, o respeito ao direito de todos e a paz social.

Por sua vez, a Política Nacional de Gestão de Pessoas do Poder Judiciário visa a “ações de prevenção e combate a mecanismos, gestão e atitudes que favoreçam o assédio ou o desrespeito aos valores profissionais do serviço público judiciário e da magistratura” (artigo 8º, inc. XII da Resolução CNJ nº 240/2016).

Na mesma linha, o Planejamento Estratégico do CNJ para o período de 2021-2026, afirma como valor a proteção dos direitos fundamentais, garantindo que a atuação do Conselho Nacional de Justiça se harmonize com a proteção desses direitos.

Isso posto, a Juíza Auxiliar da Presidência, Dra. Sirlei Martins da Costa, por meio do Ofício nº 14/2023 (Proad nº 202303000393898), diante da orientação do art. 18-A da Solução CNJ nº 351/2020, requereu diligências junto à Diretoria de Recursos Humanos, entre outras áreas, para apresentarem sugestões de ações a serem desenvolvidas com a temática de combate ao assédio e discriminação no ambiente do trabalho.

Esta diretoria propõe a realização de palestra abordando a referida temática com objetivo de gerar reflexão sobre tema sensível ao cotidiano laboral a fim de mobilizar as pessoas a refletirem quanto às atitudes na vida cotidiana, na vida pessoal e profissional, motivando-as a buscarem melhores estratégias para viverem melhor e terem mais qualidade de vida no trabalho e nas relações interpessoais.

3. Referência aos instrumentos de planejamento

A contratação está alinhada à Resolução 351/2020 do CNJ segundo a qual "As práticas de assédio e discriminação são formas de violência psicológica que afetam a vida do trabalhador, comprometendo sua identidade, dignidade e relações afetivas e sociais, podendo ocasionar graves danos à saúde física e mental, inclusive a morte, constituindo risco psicossocial concreto e relevante na organização do trabalho."

A palestra alinha-se também ao Plano Estratégico - Sexênio 2021/2026, qual seja, o Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas. Aperfeiçoar a gestão de pessoas significa garantir que a instituição promova momentos de reflexão, cuidado e suporte mental, emocional e social às pessoas e estes impactem positivamente o clima organizacional e a qualidade de vida no trabalho.

Dentro deste contexto, abordar o assunto assédio e discriminação é de extrema importância para a construção de um ambiente de trabalho saudável. Momentos que incitam a reflexão sobre atitudes na nossa vida cotidiana, a vida pessoal e profissional motivam as pessoas a buscarem melhores estratégias para viverem melhor. Sentindo-se bem, as pessoas tendem a desenvolver melhor o seu trabalho, conseqüentemente, os resultados impactam seguramente na produtividade, propósito e sentido do trabalho.

4. Descrição da solução como um todo

O presente estudo objetiva a contratação de palestrante formado em medicina na especialidade psiquiatria com experiência notória, para ministrar uma palestra com duração de 1 hora e 30 minutos, a ser proferida no dia 30 de Maio de 2023, às 14h na modalidade presencial no auditório da Instituição e transmitida em formato *online* em canal oficial do TJGO e ampla participação de magistradas e magistrados, servidoras e servidores e demais colaboradoras e colaboradores.

O tema proposto será: "Os impactos psicológicos e emocionais causados pelo assédio e discriminação no trabalho".

5. Levantamento de mercado:

Diante da demanda, procedeu-se ampla pesquisa visando contato com profissionais do mercado que tivessem a formação desejada além da requerida notória especialização no assunto a ser abordado.

A profissional escolhida foi a Dra. Ana Beatriz Barbosa Silva por ser referência nacional no tratamento dos transtornos mentais. Abaixo se apresenta um currículo breve da médica.

Ana Beatriz Barbosa Silva (1967) nasceu no Rio de Janeiro, no dia 31 de março de 1967. Formou-se em Medicina na Universidade Estadual do Rio de Janeiro (UERJ). Concluiu a

pós-graduação em psiquiatria na Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ). É diretora técnica das clínicas Medicina do Comportamento do Rio de Janeiro e São Paulo. Além disso, é professora Honoris Causa pela UniFMU (SP) e Presidente da AEDDA – Associação dos Estudos do Distúrbio do Déficit de Atenção (SP). Em 2009, dois de seus livros estavam entre os mais vendidos na relação da revista Veja: "Mentes Perigosas: O Psicopata Mora ao Lado" (2008), "Mentes Inquietas: TDAH - Desatenção, Hiperatividade e Impulsividade" (2009). Entre seus livros de sucesso destacam-se também: "Mentes Perigosas nas Escolas: Bullying" (2010), "Mentes Ansiosas: Medo e Ansiedade Além do Limite" (2011), "Mundo Singular – Entenda o Autismo" (2012) e "Mentes Consumistas – Do Consumo à Compulsão por Compras" (2014). Desde 2009, ela é consultora do programa Mais Você da Rede Globo e é *Host do Podcast PodPeople* desde o ano corrente. Além disso, é autora da cartilha *Antibullying*, produzida para o Conselho Nacional de Justiça em 2010. Ana Beatriz prestou consultoria à Glória Perez na construção de personagens em Caminho das Índias, Dupla Identidade e A Força do Querer.

Nos últimos anos, a profissional manteve o foco de trabalho no atendimento aos pacientes no consultório em função da demanda durante a pandemia, não realizando eventos externos.

Ela retomou os contratos de palestras neste ano, por este motivo foram anexadas as notas de trabalhos mais recentes. Não obstante, foram anexados também certificados de palestras realizadas por ela em órgãos públicos em anos anteriores visando corroborar a escolha.

Últimos contratos dra. Ana Beatriz Barbosa Silva:

Contratantes	Serviço	Valor
Valure Inteligência em Gestão Ltda.	Palestra com duração de 1 hora e 30 minutos, a ser realizada em 30/06/2023. Tema provisório: " Inspirando para o sucesso".	R\$ 50.000 (a ser pago em duas parcelas, uma no contrato e outra 5 dias antes do evento).
SESC/GO	Palestra com duração de 1 hora e 30 minutos, a ser realizada no dia 31/05/2023. Tema: "Mentes Ansiosas".	R\$ 50.000 (a ser pago 15 dias após evento).
Grupo Natura (empresa Tração promoção eventos)	Palestra com duração de 1 hora e 30 minutos, realizada em 07/02/2023. Tema: "Felicidade" .	R\$ 50.000 (pago em duas parcelas de R\$ 25.000).

6. Estimativa de quantidade

Número indeterminado de magistradas, magistrados, servidoras e servidores e demais colaboradoras e colaboradores presentes no auditório e aqueles com *link* de acesso. Esta

palestra contemplará todo quadro funcional interno da Instituição.

7. Estimativa do valor da contratação

R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais), sendo que passagens aéreas, traslado, hospedagem e alimentação são de responsabilidade da contratada.

8. Parcelamento da solução

Em razão da natureza do objeto, o parcelamento não se aplica à contratação.

9. Impactos Ambientais

Infere-se que a contratação não motivará impactos ambientais.

10. Declaração de viabilidade da contratação

Considerando o exposto, declaramos ser a contratação técnica e economicamente viável.

Nara Oliveira Pereira

Servidora da Diretoria de Recursos Humanos

Wanessa Oliveira Alves
Diretora de Recursos Humanos

ASSINATURA(S) ELETRÔNICA(S)

Tribunal de Justiça do Estado de Goiás

Para validar este documento informe o código 659526930226 no endereço <https://proad-v2.tjgo.jus.br/proad/publico/validacaoDocumento>

Nº Processo PROAD: 202304000401343 (Evento nº 4)

WANESSA OLIVEIRA ALVES

DIRETOR(A) DE RECURSOS HUMANOS

DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS

Assinatura CONFIRMADA em 27/04/2023 às 17:37

NARA OLIVEIRA PEREIRA

ANALISTA DE GESTAO ADMINISTRATIVA

DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS

Assinatura CONFIRMADA em 27/04/2023 às 17:44

